

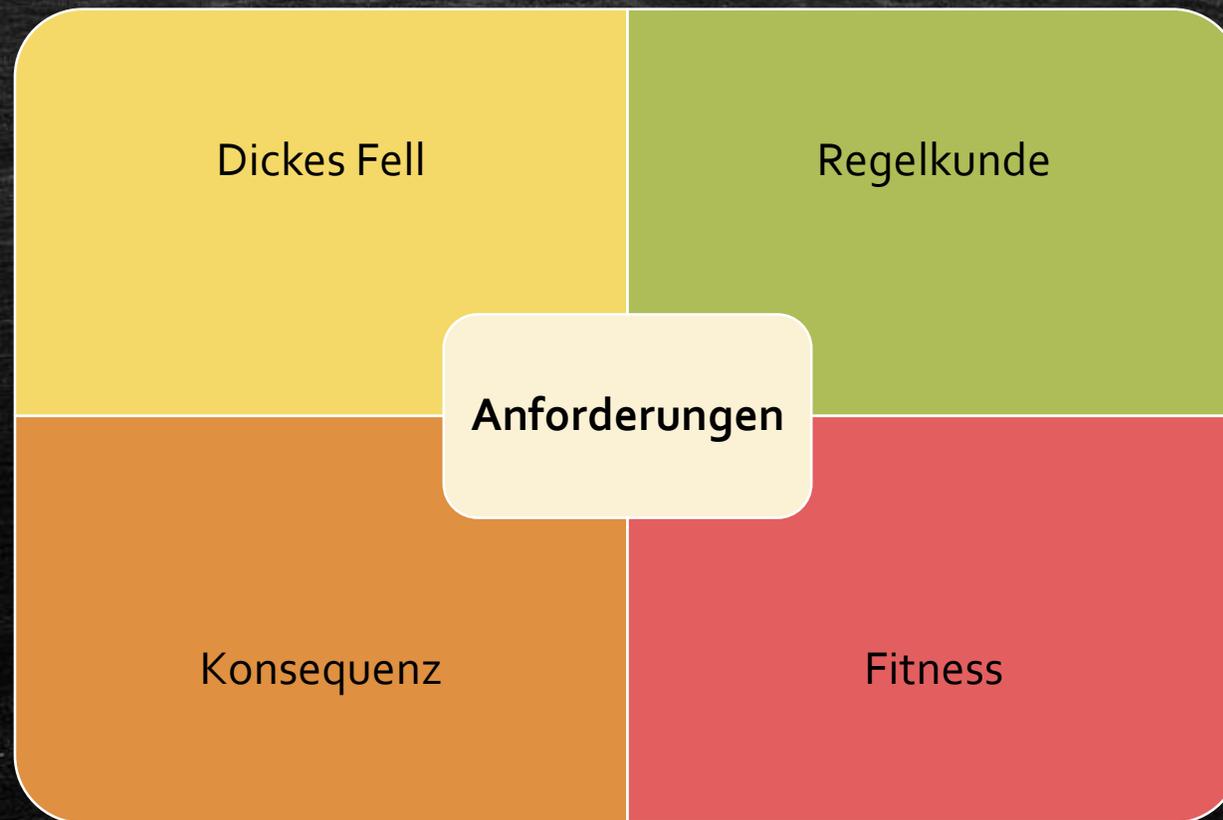


# Der moderne Schiedsrichter

---

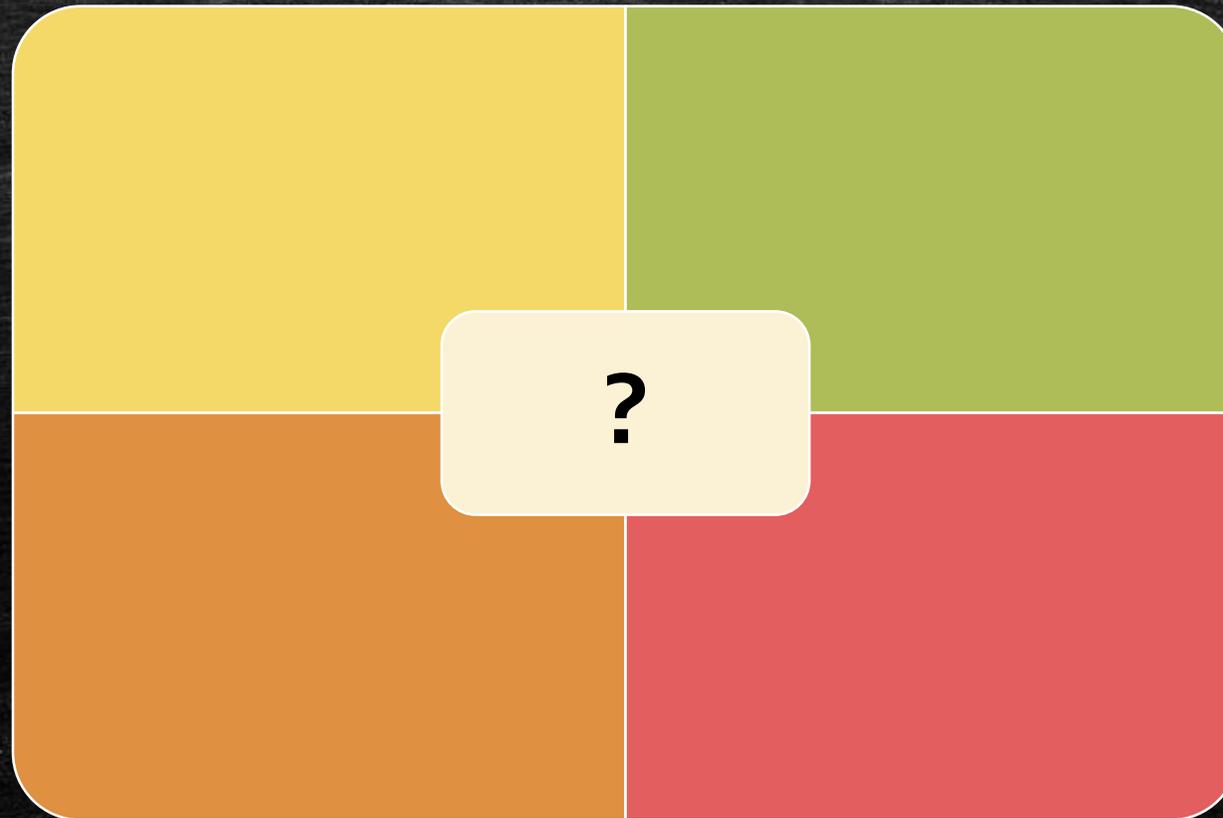
Wandel der Anforderungen bei der Spielleitung

# Die traditionellen Anforderungen an Schiedsrichter

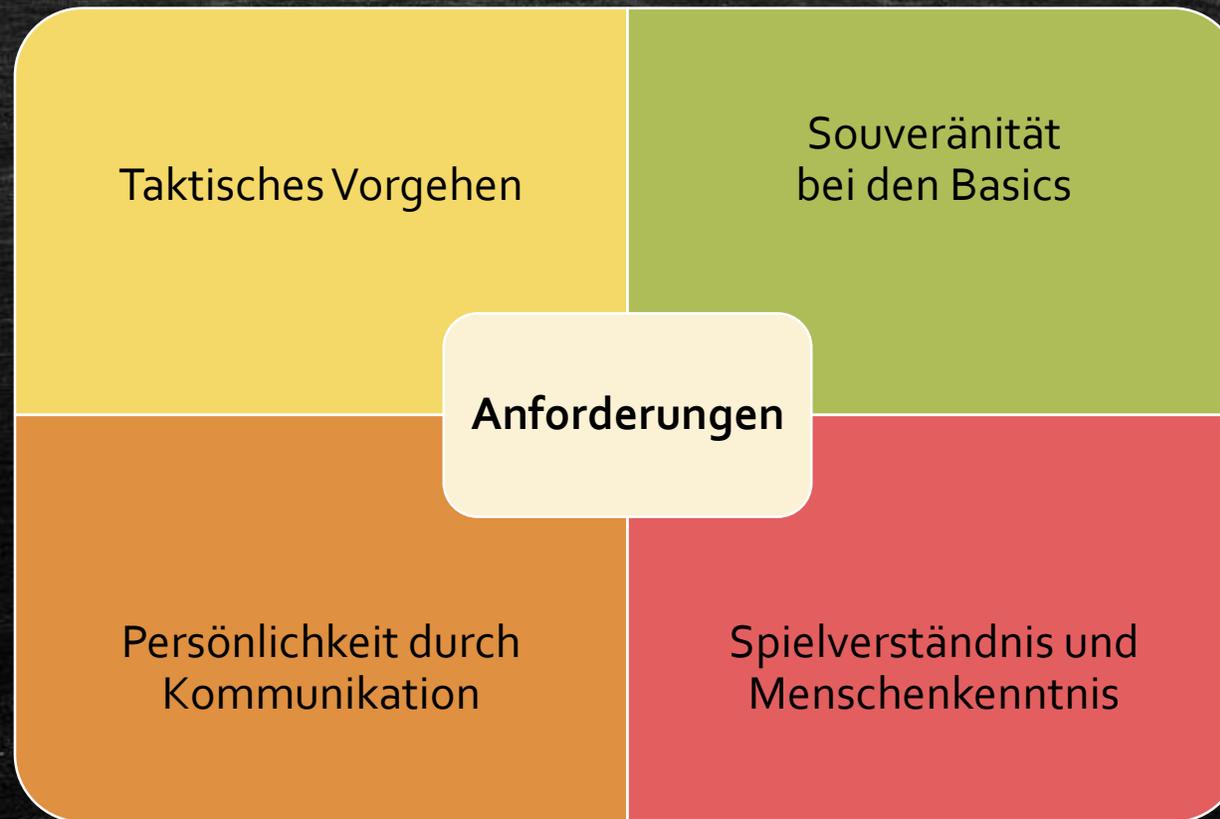


# Kompetenzen des (idealen) modernen Schiedsrichters

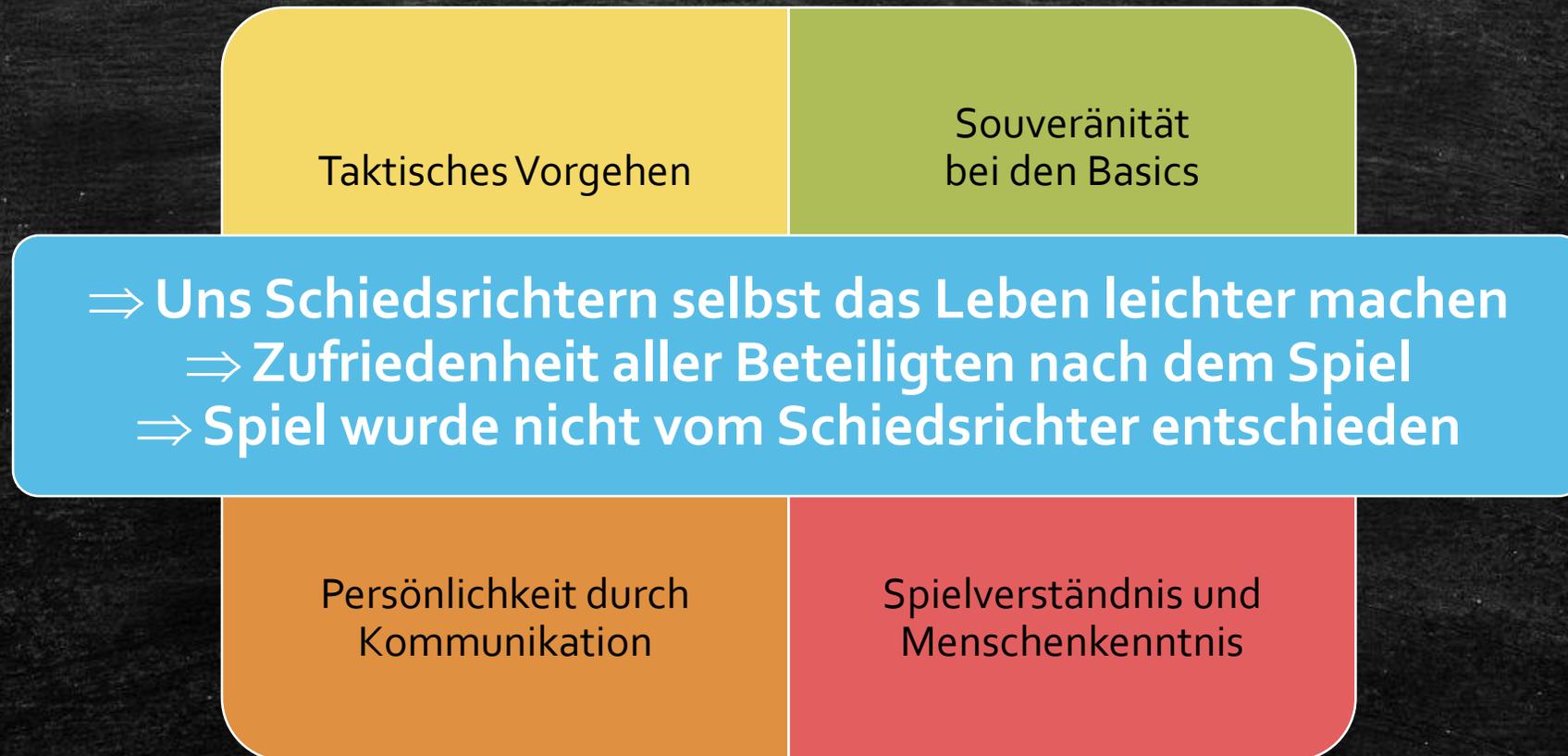
---



# Kompetenzen des (idealen) modernen Schiedsrichters



# Kompetenzen des (idealen) modernen Schiedsrichters



# Souveränität durch Basics

- Regelmäßiges Training
- Vorbereitung auf die Leistungsprüfung
- Aufwärmen
- Spielnähe

## Fitness



- Kenntnis der komplizierten Regeln  
-> z. B. Handregel
- Köhlen Kopf in ausgefallenen Situationen bewahren

## Regelkunde



- Grundsätzlich richtige Entscheidungen
- Berechenbarkeit
- Richtige Entscheidungen bei großem Fokus

## Entscheidungen



# Souveränität durch Basics

- Regelmäßiges Training
- Vorbereitung auf die Leistungsprüfung
- Aufwärmen
- Spielnähe

## Fitness



- Kenntnis der komplizierten Regeln  
-> z. B. Handregel
- Kühlen Kopf in ausgefallenen Situationen bewahren

## Regelkunde



- Grundsätzlich richtige Entscheidungen
- Korrekte Strafstöße und rote Karten
- Entscheidungen mit großem Fokus

## Entscheidungen



=> Vertrauen aufbauen und Angriffsfläche minimieren

# Spielverständnis und Menschenkenntnis

- Temperatur auf dem Platz
- Anpassen der eigenen Linie
- Mit entsprechenden Ereignissen rechnen

**Spielcharakter erkennen**



- Voraussehen von Konflikten
- Anpassung der Laufwege an Spielzüge
- Effektive Vorteilsanwendung

**Situationen voraussehen**



- Frühzeitiges Erkennen der Schlüssel-spieler
- Passender Umgang mit diesen

**Spielertypen verstehen**



# Woran erkenne ich eine Veränderung des Spielcharakters?



- Schlüsselereignisse als Auslöser
- Intensität des Körpereinsatzes und der Fouls
- Häufigkeit und Intensivität von Reklamationen
- Unsportlichkeiten
- Rudelbildungen

# Spielverständnis und Menschenkenntnis

- Temperatur auf dem Platz
- Anpassen der eigenen Linie
- Mit entsprechenden Ereignissen rechnen

**Spielcharakter erkennen**



- Voraussehen von Konflikten
- Anpassung der Laufwege an Spielzüge
- Effektive Vorteilsanwendung

**Situationen voraussehen**



- Frühzeitiges Erkennen der Schlüssel-spieler
- Passender Umgang
- Voraussehen von Konflikten

**Spielertypen verstehen**



# Spielverständnis und Menschenkenntnis

- Temperatur auf dem Platz
- Anpassen der eigenen Linie
- Mit entsprechenden Ereignissen rechnen

**Spielcharakter erkennen**



- Voraussehen von Konflikten
- Anpassung der Laufwege an Spielzüge
- Effektive Vorteilsanwendung

**Situationen voraussehen**



- Frühzeitiges Erkennen der Schlüssel-spieler
- Passender Umgang mit diesen

**Spielertypen verstehen**



**=> Situationsgerechtes und präventives Handeln**

# Persönlichkeit durch Kommunikation

- Freundliche, klare Anweisungen
- Keine Fragen formulieren
- Ermahnung als Königsdisziplin

## Verbale Kommunikation



- Variabel in Gestik und Mimik
- Unmissverständlich für alle Akteure
- Einhaltung des Respektabstandes

## Körpersprache



- Ehrliche Reflexion über eigene Leistung
- Berücksichtigung bei Spielleitung
- Keinen Fehlerausgleich

## Reflexion



# Königsdisziplin Ermahnung



Inoffiziell



Ruhig



Äußerliche Aggressivität



Ergänzung durch Verwarnung

⇒ Größere Spiellenkende Wirkung als Verwarnung  
⇒ ABER: Kein Ersatz für zwingende Verwarnung

# Persönlichkeit durch Kommunikation

- Freundliche, klare Anweisungen
- Keine Fragen formulieren
- Ermahnung als Königsdisziplin

## Verbale Kommunikation



- Variabel in Gestik und Mimik
- Unmissverständlich für alle Akteure
- Einhaltung des Respektabstandes

## Körpersprache



- Ehrliche der eigenen Leistung
- Berücksichtigung bei Spielleitung
- Keinen Fehlerausgleich!

## Reflexion



# Persönlichkeit durch Kommunikation

- Freundliche, klare Anweisungen
- Keine Fragen formulieren
- Ermahnung als Königsdisziplin

## Verbale Kommunikation



- Variabel in Gestik und Mimik
- Unmissverständlich für alle Akteure
- Einhaltung des Respektabstandes

## Körpersprache



- Ehrliche Reflexion über eigene Leistung
- Berücksichtigung bei Spielleitung
- Keinen Fehlerausgleich

## Reflexion



=> Akzeptierte Führungskraft werden

# Taktisches Vorgehen

- Außenwirksame Karte oder Ermahnung annehmen
- „Dumme“ Gelb-Rote und Rote Karten geben
- Kein Mitleid

**Geschenke  
annehmen**



- Persönliche Strafen nach Möglichkeit ausgleichen
- Balance bei Freistößen
- Aktuelle Spielsituation miteinbeziehen

**Balance halten**



- Technisch starke Spieler schützen
- Rolle eines Spielers miteinbeziehen
- Problemspieler wenn nötig loswerden

**Wichtige Spieler  
richtig  
behandeln**



# Taktisches Vorgehen

- Außenwirksame Einstiegskarte annehmen
- „Dumme“ Gelb-Rote und Rote Karten geben
- Kein Mitleid

**Geschenke annehmen**



- Persönliche Strafen nach Möglichkeit ausgleichen
- Balance bei Freistößen
- Aktuelle Spielsituation miteinbeziehen

**Balance halten**



- Technisch starke Spieler schützen
- Rolle eines Spielers miteinbeziehen
- Problemspieler wenn nötig loswerden

**Wichtige Spieler richtig behandeln**



⇒ Weniger Reklamationen auf dem Feld  
⇒ Zufriedenheit aller Akteure

# Noch Fragen?

---

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit  
und eine erfolgreiche Rückrunde!